

Стенгазета «Сказочный вестник».

# Помни работник везде и всегда главное - это охрана труда!



Чтобы не было пожара  
Знай ты правило дано!  
7 раз проверь ты  
все розетки  
и спокойно  
Уходи домой!

Территория ДОУ  
Не место для курения  
Помни это  
ты всегда  
правым пожарной  
безопасности  
в учреждении



Страшная сила  
красота  
но на работе  
важнее всего  
безопасность  
труда!

Ну а если вдруг  
пожар!  
не впадай ты в  
панику  
Умей пользоваться  
огнетушителем -  
это обязательно!!!



# ЗНАТОКИ ОХРАНЫ ТРУДА

# ПЛАКАТ «ОХРАНА ТРУДА В ДОУ».

## ОХРАНА ТРУДА В ДОШКОЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

### ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ НА КУХНЕ

- ПРИ РАБОТЕ НА ЭЛЕКТРОПОРЧЕДКЕ, ФРИТЮРИКЕ НЕ ДЕРЖАТЬ ВЫХОДЯЩИЙ ВОДА И РАБОТЫЙ ЖИР
- ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ НА ХЛЕБОПЕКЕ, ПРОВЕРЬ ИСПРАВНОСТЬ БЛОКИРОВКИ. ЗАСТРЕВШИЕ КУСОК ХЛЕБА УДАЛИТЬ ТОЛЬКО ДЕРЕВЯННОЙ ЛОПАТКОЙ ЛИБИ ЦЕПЕЙ ПОСЛЕ ПОЛНОЙ ОСТАНОВКИ КОТЛА И ПРИ УБЕЖДЕНИИ ВЫХОДА ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО НАПЯТИЯ
- ЗАПРЕЩАЕТСЯ РАБОТАТЬ НА НЕИЗВЕСТНОЙ ПОСЛУЖБЕ БЕЗ ОБУЧАЮЩЕГО ПЕШКА
- ДВИЖУЩИЕСЯ ЧАСТИ ОБОРУДОВАНИЯ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОГРАЖДЕНЫ
- ЗАПРЕЩАЕТСЯ РАБОТАТЬ НА ПОИСКАХ СО СВЕДЕЛИМЫМ ПО ВЫСШЕЕ КОМПЕТЕНЦИИ
- ПРОВЕРЬ ЧИСТОТУ КРЕПЕЖНО РУЧКИ КОТЛА
- ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПЕРЕНЕСТИ КОТЛЫ ВОЗВРАТ
- СЛЕДИ ЗА ИСПРАВНОСТЬ МЕХАНИЗМА ПОВОРОТА
- НЕ ВХОДИ ПЕШУ НА РАБОТЫ ПРИ НЕИСПРАВНОСТИ
- ДВИЖУЩИЕСЯ ЧАСТИ ОБОРУДОВАНИЯ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОГРАЖДЕНЫ
- НА ЗАКРЕПЛЕНИИ И ПОВЕРН ПОЛУ НЕЛЬЗЯ ПОДРАЗУМЕТЬСЯ И ПОПЫТКА РАБОТЫ



### ДЕЙСТВИЯ ПРИ ПОЖАРЕ

ПРИ ПОЖАРЕ РУКОВОДИТЕЛЬ (ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА ПОЖАРНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ) ОБЯЗАН:

- СОХРАНИТЬ С ПОЖАРЕ И ПОЖАРНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ, ДОСТАВИТЬ ИЗВЕСТНОСТЬ ДРУЖЕБНЫЕ СЛУЖБЫ ОБЪЕКТА
- ПРЕКРАТИТЬ ВСЕ РАБОТЫ В ЗДАНИИ, КРОМЕ РАБОТ ПО ЛИКВИДАЦИИ ПОЖАРА
- ПРОВЕРИТЬ ВКЛЮЧЕНИЕ В РАБОТУ АВТОМАТИЧЕСКИХ СИСТЕМ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ ЗАЩИТЫ
- ОТКЛЮЧИТЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ
- ПРОВЕРИТЬ ВКЛЮЧЕНИЕ В РАБОТУ АВТОМАТИЧЕСКИХ СИСТЕМ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ ЗАЩИТЫ
- ОРГАНИЗОВАТЬ ЭВАКУАЦИЮ И СПАСЕНИЕ ЛЮДЕЙ
- УДАЛИТЬ ЗА ПРЕДЕЛАМИ ОПАСНОЙ ЗОНЫ ДЕТЕЙ И РАБОТНИКОВ, НЕ УЧАСТВУЮЩИХ В ТУШЕНИИ ПОЖАРА
- ОРГАНИЗОВАТЬ ЭВАКУАЦИЮ И ЗАЩИТУ МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ
- ВСТРЕТИТЬ ПОЖАРНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ И ПРИНЦИПИАЛЬНО РАССКАЗАТЬ ЕЕ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ОБЪЕКТА И НАЛИЧИИ ЛЮДЕЙ НА ОБЪЕКТЕ

СПЕЦИАЛЬНАЯ СЛУЖБА СПАСЕНИЯ:  
**01** ЛИБИ **112**

ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ  
ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ПРОТИВОПОЖАРНЫМ



### ПЕРВАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ

#### НАЛОЖЕНИЕ ПОВЯЗОК НА РАНЫ

ЦЕЛЬ - остановка кровотечения, защита раны от инфекции, охлаждение и обезболивание.

Прежде чем наложить повязку на рану, необходимо:

• промыть рану чистой водой

• обработать рану антисептиком

• накрыть рану стерильной повязкой

• зафиксировать повязку

• перевязать рану

• перевязать рану

• перевязать рану

• перевязать рану

• перевязать рану

• перевязать рану

• перевязать рану

• перевязать рану

• перевязать рану

• перевязать рану

• перевязать рану

• перевязать рану

• перевязать рану

• перевязать рану

#### ИММОБИЛИЗАЦИЯ ПЕРЕЛОМОВ

ЦЕЛЬ - предотвратить смещение сломанной конечности, уменьшить боль, предотвратить повреждение сосудов, нервов, сухожилий, мышц.

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

• обеспечить неподвижность конечности

#### ВРЕМЕННАЯ ОСТАНОВКА КРОВЯТОСТЫКА

ЦЕЛЬ - временная остановка кровотечения, уменьшение боли, предотвращение шока.

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

#### В СЛУЧАЕ ОСТАНОВКИ ДЫХАНИЯ И СЕРДЕЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЦЕЛЬ - восстановление дыхания и кровообращения.

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

• обеспечить временную остановку кровотечения

## СОВЕТЫ

Ты с собой носи везде кодекс законов о труде!  
•Человек, гражданин, ты обязан знать нескучную памятку эту  
чтобы детям своим ты мог передать охранный труда эстафету!

### ПАМЯТКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Чтоб не случилась с тобою беда,  
Соблюдай правила охраны труда!



Чтоб работать плодотворно, видеть результат всегда  
Существуют в учреждениях условия труда



Не стоит голову ломать над инфляцией и индексацией  
Ты всегда имеешь право на гарантии и компенсации



Каждый работник обязан знать и без всякого протеста  
В чистоте и порядке содержать свое рабочее место



Здоровью чтоб не навредить, сам себе помоги ты,  
Знай, что использовать нужно всегда  
индивидуальные средства защиты

Памятка эта нам помогла, внесла немного ясности,  
Теперь мы будем знать и владеть основами  
безопасности!!!



# КОНСУЛЬТАЦИЯ

## Охрана труда женщин и молодежи Дополнительные гарантии охраны труда женщин

**Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями** установлены в Главе 41 Трудового кодекса РФ. Так, ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию. Приказом Минтруда России от 18.07.2019 N 512н утвержден Перечень тяжелых работ и работ во вредных и (или) опасных условиях труда, на которых ограничивается применение труда женщин.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Постановлением Правительства РФ от 86.02.1993 N 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» установлены следующие нормы:

Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до двух раз в час) – 10 кг;

Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 7кг;

Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать с рабочей поверхности – 1750 кг, а с пола – 875 кг.

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать – 10 кг.

В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

При прохождении обязательного диспансерного наблюдения в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

По заявлению женщины, во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком, она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев назначения трудовой пенсии по старости).

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерывов для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.

При наличии у работающей женщины двух или более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее 1 часа. По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Вышеперечисленные гарантии предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще, чем 1 раз в 3 месяца, представлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности.

Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению 1 дополнительный выходной в месяц без сохранения заработной платы.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление и служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

Дополнительные гарантии охраны труда работников в возрасте до 18 лет

**Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет** регламентированы ст. 205 и 272 Трудового кодекса РФ.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

Запрещается переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» установлены предельные массы подъема и перемещения груза вручную, а именно:

Постоянно в течение рабочей смены:

для юношей: 14-15 лет – 3 кг; 16-17 лет – 4 кг

для девушек: 14-15 лет – 2 кг; 16-17 лет – 3 кг

В течение не более 1/3 рабочей смены постоянно (более двух раз в час):

для юношей 14,15,16,17 лет соответственно 6, 7, 11, 13 кг

для девушек 14, 15,16,17 лет соответственно 3, 4, 5, 6 кг

В течение не более 1/3 рабочей смены при чередовании с другой работой (до двух раз в час):

для юношей 14, 15, 16, 17 лет соответственно 12, 15, 20, 24 кг

для девушек 14, 15, 16, 17 лет соответственно 4, 5, 7, 8 кг

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования) и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному осмотру (обследованию) за счет средств работодателя.

Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утвержденными Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Для работников в возрасте до 18 лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

Для работников в возрасте до 18 лет, поступающих на работу после окончания общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений начального профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

**Подготовил – Уполномоченный по ОТ: Разухина Н.Ф.**

# Памятка для родителей

## "Причины детского дорожно-транспортного травматизма"

1. Переход дороги в неполюженном месте, перед близко идущим транспортом.
2. Игры на проезжей части дороги.
3. Катание на велосипеде, роликах по проезжей части дороги.
4. Выход на проезжую часть из-за стоящих машин, зеленых насаждений.
5. Неправильный выбор места перехода дорога при высадке из машины.
6. Незнание правил перехода перекрестка.
7. Бегство от опасности в потоке движущегося транспорта.
8. В машине при езде дети не пристегнуты ремнями безопасности, не используются дополнительные средства перевозки детей.

**Берегите  
своих  
малышей!!!**

Администрация Сквородинского района,  
Комиссия по делам несовершеннолетних и  
защиты их прав



Детский травматизм и его предупреждение – очень важная и серьезная проблема, особенно в период школьных каникул, когда дети больше располагают свободным временем, чаще находятся на улице и остаются без присмотра взрослых.

В тёплое время года самыми распространёнными причинами детского травматизма являются: выпадение из окон зданий, небезопасная перевозка детей к местам отдыха и обратно, небезопасное купание в реках и водоёмах, неправильное использование спортивного инвентаря и спортивных сооружений и другое.



## Как обеспечить безопасность ребёнку в тёплое время года?

- избегайте долгого нахождения ребёнка на солнце; не забывайте про солнцезащитные средства и головные уборы; обеспечьте круглосуточный доступ к чистой воде; не злоупотребляйте прохладительными напитками;
- исключите нахождение близко к окнам стульев, диванов, столов; не допускайте нахождение ребёнка одного в комнате с открытым окном; не допускайте сидение и игры на подоконниках;
- изучите с ребёнком правила дорожно-транспортной безопасности; объясните ребёнку, как следует себя вести в разных видах транспорта (в машине, в поезде, в автобусе);
- контролируйте пребывание ребёнка в воде: не допускайте

переохлаждения, не разрешайте заплывать за буйки и нырять в незнакомых местах водоёма, следите за наличием у ребёнка нарукавников, надувного жилета;

- изучите с ребёнком правила пользования спортивным инвентарём и спортивными сооружениями; обеспечьте ребёнка средствами защиты при езде на роликах, велосипеде, самокате, удобной формой одежды.



# ПАМЯТКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ МОЛОДОГО РАБОТНИКА



1. Работай честно и добросовестно, строго выполняй учебный режим, распоряжения заведующего ДОУ, должностные обязанности, Правила трудового распорядка



2. Выполняй свои трудовые обязанности, будь предельно осторожен и внимателен. По пути на работу и с работы, соблюдай правила дорожного движения.



3. Соблюдай технику безопасности и охраны труда, производственной санитарии, гигиены, противопожарной безопасности, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями.



4. Содержи своё рабочее место в чистоте и порядке, соблюдай установленный порядок хранения материальных ценностей и документов



5. Знай номера телефонов экстренных вызовов: Единая дежурная диспетчерская служба: сот. 112, при пожаре: 01



6. Проходи в установленные сроки периодические медицинские осмотры.

# ПАМЯТКА РАБОТНИКУ

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (статья 16 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

ТК РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 ТК РФ).

Основные способы защиты работником своих трудовых прав и свобод:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется Государственной инспекцией труда в Красноярском крае по адресу: 660059 г. Красноярск, ул. Семафорная 433/2, тел.8 (391) 228-87-21.

Обязательным условием для проведения внеплановой проверки является обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав.